

INVENTARISATIELIJST WERKNEMER

De WAO (Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering) is vervangen door de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Met deze wet is geregeld dat elke medewerker, die langer dan 2 maanden in dienst is, op verzoek van de werkgever verplicht bekend dient te maken of hij arbeidsgehandicapt is of dat er sprake is van structureel functionele beperkingen. De verplichting om deze informatie aan de werkgever te melden is opgenomen in artikel 38 van de Ziektewet. In het kader van het benutten van de verschillende subsidiemogelijkheden brengen wij van alle medewerkers in kaart of er functionele beperkingen zijn of dat de werknemer nog beschikt over een arbeidsgehandicaptenstatus. We verzoeken u daarom om de hieronder vermelde vragen naar waarheid in te vullen. Ook indien u geen functionele beperkingen heeft of niet beschikt over de status arbeidsgehandicapt vragen wij u het formulier in te vullen.

Naam werkgever: _____

Naam werknemer: _____ BSN-nummer: _____

1. Hebt u ooit een Wajong uitkering ontvangen of heeft u een WSW indicatie of heeft u een structurele functionele beperking (SFB)? ja nee
- Heeft u in de afgelopen 6 kalenderjaren een WAO of WAZ uitkering ontvangen of een keuring hiervoor ondergaan? ja nee
- Indien ja, heeft u deze uitkering nog altijd? ja nee
- Indien ja, in welk jaar is de uitkering beëindigd? _____
- (graag het laatste keuringsrapport, status SFB, bewijsstuk WSW-indicatie en/of laatste uitkeringspecificatie bijvoegen)

Toelichting: WAO staat voor Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, WAZ staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen en WAJONG staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten.

2. Heeft u minder dan 5 jaar geleden een voorziening via het UWV ontvangen, zoals een werkplekaanpassing of aangepaste stoel of heeft u zelf een aanvraag gedaan voor een status 'arbeidsgehandicapte'? Of heeft u van het UWV-WERKbedrijf of een gemeentelijke instantie een indicatiestelling no-riskpolis en premiekorting ontvangen? ja nee
- Indien ja, in welk jaar was dit van toepassing? _____
- (graag bewijsstukken bijvoegen)

3. Heeft u vanaf het jaar 2010 een keuring ondergaan voor de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)? ja nee
- Indien ja, in welk jaar heeft u de keuring ondergaan? _____
- Indien ja, heeft u een IVA- of WGA-uitkering toegekend gekregen? ja nee
- (graag het laatste keuringsrapport en/of laatste uitkeringspecificatie bijvoegen)

Toelichting: IVA is de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten en WGA staat voor regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

4. Had u op de dag voordat u in dienst kwam een uitkering zoals WW of Bijstand of komt u vanuit een ANW-uitkering en heeft u de laatste twee jaar niet gewerkt? ja nee
5. Heeft u zich de afgelopen vijf jaar bij ons bedrijf ziekgemeld als gevolg van een ongeval met een schuldige derde? ja nee

Handtekening: _____ Datum: _____